

### Faisons émerger notre solidarité !

#### Faire émerger notre solidarité pour le succès des élèves...

Cette année fût marquée par de l'adaptation et la solidarité d'une équipe tissée serrée. L'équipe-école a dû faire preuve de solidarité suite à différents événements qui ont ponctué notre année. Je tiens à remercier tous les acteurs qui ont, par leur collaboration, leur accueil des stagiaires et du nouveau personnel, contribué à maintenir un enseignement de qualité dans le respect de nos valeurs et de notre projet éducatif. L'extraordinaire équipe-école de St-Marc et La Corne a encore une fois démontré la force du secteur où il fait si bon vivre.

Vous verrez dans le rapport suivant, quelques-unes des activités les plus marquantes et les réalisations qui ont su motiver nos élèves afin qu'ils persévèrent dans leur réussite autant scolaire que personnelle.



#### Clientèle scolaire 2014-2015

Mat.	1 <sup>re</sup> année	2 <sup>e</sup> année	3 <sup>e</sup> année	4 <sup>e</sup> année	5 <sup>e</sup> année	6 <sup>e</sup> année	TOTAL Sans PP
23	20	19	11	17	8	14	112

Passe-partout : 20 élèves

Service de garde : 17 élèves réguliers

#### Notre projet éducatif et nos orientations

Le projet éducatif des écoles St-Marc et La Corne consiste à mettre un accent particulier sur certaines matières telles que : la musique et l'éducation physique en leur accordant une place prépondérante dans la grille-matière sans toutefois négliger les autres matières.

#### Décisions de notre conseil d'établissement

C'est dans une ambiance agréable et détendue, mais avec rigueur et assiduité que le conseil d'établissement a tenu sept rencontres pour l'année scolaire 2014-2015. Les discussions ont toujours été constructives et respectueuses, mais surtout toujours avec l'objectif premier, la réussite des élèves.

- Le plan de réussite 2014-2015;
- Les activités éducatives et activités de financement;
- Règles de conduite et de sécurité de l'école;
- Grille-matière;
- Budget de l'école et du service de garde;
- Projets d'investissements.

#### Membre du C.E 2014-2015

- ✓ Johanne Paradis, présidente
- ✓ Nancy Lafrance, secrétaire
- ✓ Line Brochu, direction
- ✓ Gabrielle Morin, membre parent
- ✓ Maxime St-Laurent, membre parent
- ✓ Jennie Desmarrais, membre parent
- ✓ Katie Rouillard, membre du personnel
- ✓ Nancy Lafrance, membre du personnel
- ✓ Denise Bélanger, membre du personnel
- ✓ Chantal Rose et Sandra Plante, représentantes de la communauté

Il s'articule autour des deux orientations suivantes :

1. Favoriser la réussite éducative de nos élèves en leur permettant de vivre des situations d'apprentissages variées et signifiantes qui visent le développement des compétences.
2. Contribuer au développement de l'autonomie ainsi qu'à la responsabilisation des élèves afin de favoriser l'augmentation de leur estime personnelle.

#### Réalisations marquantes

- Ouverture d'un deuxième groupe de maternelle;
- Augmentation du nombre d'élèves inscrits à St-Marc;
- Réalisation de la « 1<sup>re</sup> mini Chromatique » à La Corne;
- Projet 100 collations santé à St-Marc.

## Plan de réussite : l'évaluation de nos réalisations

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
Développer le goût de la lecture et de l'écriture chez nos élèves	-Semaine de la lecture (St-Marc) -Activités parent-enfant -Prévoir un temps de lecture chaque jour	Lors de l'activité parent-enfant, nous avons fait une invitation particulière au parent masculin. Chaque élève a reçu la visite d'un père, grand-père ou d'un frère. Une activité par jour était organisée.
Développement professionnel et qualité de l'enseignement	<b>Conférence et formation :</b> -Les qualités relationnelles influent sur les résultats scolaires, avec madame Bélair.  -Formation sur l'anxiété; -Formation sur la communication avec Sylvie Provencher.( SDG)	Tous les intervenants de l'école ont reçu une formation reliée avec l'importance de créer des liens significatifs avec l'élève.
Maximiser les services afin de soutenir les élèves en difficultés d'apprentissage et de comportement.	-Créer un environnement sain et sécuritaire;  -Créer un sentiment d'appartenance à l'école;  -Tenir une rencontre multi services (1fois/mois).	À St-Marc : Technicienne présente à la récréation en avant-midi et sur l'heure du dîner avec les maternelles.  L'achat de t-shirt rend nos élèves fiers d'afficher les couleurs de chacune des écoles.  Les rencontres ont permis de faire un meilleur portrait de l'élève et de prioriser les interventions.

## Nos chantiers pour 2015-2016

Voici en quelques lignes, le résumé de notre plan de réussite.

PRIORITÉS	MOYENS	POURSUITE	NOUVEAU
Développer le goût de la lecture et de l'écriture chez nos élèves	-Semaine de la lecture (St-Marc) -Activités parent-enfant -Prévoir un temps de lecture chaque jour	X X X	
Maximiser les services afin de soutenir les élèves en difficultés d'apprentissage et de comportement.	-Créer un environnement sain et sécuritaire;	X	
	-Créer un sentiment d'appartenance à l'école;	X	
	-Tenir une rencontre multi services (1fois/mois). -Prioriser le dépistage et les interventions précoces En langage et en orthopédagogie	X X	
	- Maintenir ou augmenter les services complémentaires de soutien à l'apprentissage offert aux élèves.		X





## Notre tableau des honneurs

Groupe 6<sup>e</sup> année de Julie Clouiter  
Nos finissants



sélectionné pour le programme  
Plonge vis tes passions

Projet de science en 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup>



Concert de Noël sur le perron de  
l'église



Semaine de la lecture



Activité parent-enfant

Carnaval à St-Marc



Spectacle à la 28<sup>e</sup> semaine des arts



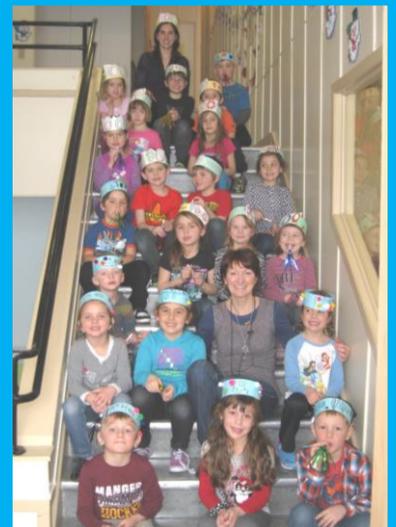
Gagnant Génies en herbe en  
matières scolaires pour la  
classe de 6<sup>e</sup> année de Mme Julie



Compostage de la classe de 3<sup>e</sup> et  
4<sup>e</sup> année



Journée des 100 à la maternelle



## Statistique de violence et intimidation

Voici le rapport d'évènement concernant les différentes interventions effectuées à l'école

<b>Cas d'intimidation</b>	1 cas d'intimidation dans l'année	Nous sommes intervenus auprès des trois élèves intimidateurs et des élèves intimidés. Aucune récidive suite à l'intervention
<b>Violence</b>	Entre 6 interventions pour violence dans l'année	Il est à noter qu'il n'y a eu aucun cas de violence en juin.
<b>Conflit</b>	Nous avons une moyenne de 5 interventions pour des conflits répétitifs par mois.	Les mois où il y a le plus de conflits sont en novembre (4) ainsi qu'en mars-avril (10)



Faisons émerger notre solidarité !

## Nos activités marquantes

*T-Shirt de l'École*



*Dévoilement Projet Ariane avec La Corne et Landrienne*



*Mini-Chromatique*



### *Pour nous joindre :*

*École Notre-Dame-du-Sacré-Coeur*

*455, route 111*

*Saint-Marc-de-Figuery (Québec) JOY 1J0*

*Tél.: 819 732-9545*

*st.marc@csharricana.qc.ca*

*École Notre-Dame-de-Lourdes*

*347, route 111*

*La Corne (Québec) JOY 1R0*

*Tél.: 819 727-2241*

*st.marc@csharricana.qc.ca*

### *Pour tous les détails sur notre école*

*Visitez le <http://www.csharricana.qc.ca/SAINT-MARC/ACCUEIL>*

