



École St-Joseph

RAPPORT ANNUEL 2020-2021



En 2020-21, à l'école Saint-Joseph, les pratiques collaboratives ont été un levier vers la réussite de nos élèves.

L'équipe de l'école Saint-Joseph a exprimé sa passion pour la réussite en offrant à ses élèves, un enseignement de qualité tout en mettant en place des moyens afin d'assurer à tous, un environnement sain et sécuritaire. Nous avons travaillé sur les savoirs essentiels avec la conseillère pédagogique.

Tout au long de l'année, les membres de l'équipe-école ont tout mis en œuvre pour la réussite des élèves : approches pédagogiques diversifiées et adaptées aux besoins des élèves, concertation pour l'application d'un code de correction progressif et commun à toutes les classes. La réalisation de projets entrepreneuriaux emballants et motivants pour les élèves, des activités misant sur les saines habitudes de vie.

Ce rapport vous donnera un aperçu des principales réalisations de l'année en lien avec notre plan de réussite.

MISSION, VALEURS

Mission : Ensemble, on s'engage à faire la différence pour s'épanouir et réussir.

Vision : Former de meilleurs citoyens, responsables de leur réussite grâce à leur engagement.

Valeurs : Respect, Collaboration, Humanisme

RÉALISATIONS MARQUANTES

Cette année, à l'école St-Joseph, avec la pandémie, ce fut une année tranquille au niveau des activités d'école. L'engagement du personnel, a permis la réalisation de quelques activités durant de l'année en groupes bulles classes. Deux à trois activités culturelles virtuelles ont eu lieu, un dîner de fin d'année par groupes bulles. La joie de vivre était au rendez-vous. Ce fut une année « autrement », mais les élèves en ont gardé de beaux souvenirs.

NOTRE CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

Le conseil d'établissement se composait de dix membres, soit :

Présidente : Isabelle Godbout + représentante comité de parents

Vice-présidente : Sophie Rondeau + substitut au comité de parents

Membres parents : Audrey Bérubé et Lise Levesque

Représentant de la communauté : François Côté

Membres du personnel : Manon Gallant, Nathalie Lemieux et Hélène Vallée.

Notre conseil d'établissement a tenu cinq rencontres au cours desquelles les membres ont traité différents sujets tels que : le budget de l'école et du service de garde, le transport scolaire, le projet éducatif de l'école, l'organisation scolaire, le temps alloué aux matières, le matériel didactique et les frais chargés aux parents ainsi que les activités et projets spéciaux de l'école.

Le conseil a su travailler en équipe et trouver des solutions pour la réussite de tous nos élèves. La richesse des discussions et le climat convivial ont permis à l'école de poursuivre ses actions et ses orientations favorisant ainsi la réussite de nos élèves. Merci à tous pour votre implication !

NOTRE PROJET EDUCATIF

Tout en s'inscrivant dans une approche d'école en santé, nos actions gravitent sur l'importance de vivre dans un environnement permettant à tous les élèves de développer leur plein potentiel.

En collaboration avec nos partenaires, nous accompagnons nos élèves dans le développement des compétences nécessaires pour devenir un citoyen de demain autonome et responsable.

L'école Saint-Joseph vise les orientations suivantes :

- 1) Intervenir rapidement auprès des élèves de façon continue et concertée
- 2) S'engager dans des pratiques pédagogiques collaboratives et novatrices
- 3) Offrir un milieu de vie accueillant, sécuritaire et bienveillant.
- 4) Engager la famille et la communauté à faire de l'éducation une priorité en tenant compte des nouvelles réalités.

ENSEMBLE, DÉVELOPPONS LE PLEIN
POTENTIEL DE *tous!*

Centre
de services scolaire
Harricana

Québec



RÉALISATIONS DU PROJET ÉDUCATIF

ORIENTATIONS

Intervenir rapidement auprès des élèves de façon continue et concertée.

OBJECTIFS

S'assurer que tous les élèves reçoivent une aide adaptée à leurs besoins. (Une table de service tous les mois nous permet de cibler et d'orienter nos services directs à l'élèves.)

RÉSULTATS

-Le BFP6 (maternelle) et la trousse de dépistage sont passés à tous les élèves de 5 ans et du 1^{er} cycle ce qui nous amène à mettre en place :
-2 heures de soutien spécifique en mat. 5 ans à tous les jours.
- Enseignantes experte à 60 % au 1^{er} cycle.
- Ajout de services ponctuels au besoin, lors d'ateliers, etc.

ORIENTATIONS

S'engager dans des pratiques pédagogiques collaboratives et novatrices.

OBJECTIFS

Développer une culture de collaboration au sein e tous les cycles.

RÉSULTATS

Mise en place et début des rencontre-collaboratives cycles inter-école en janvier 2020. Nous choisissons de travailler les savoirs essentiels en mathématique avec Mme Sylvie Gagnon (CP). Ces rencontres se font dans le cadre de certaines PE.

ORIENTATIONS

Offrir un milieu de vie accueillant, sécuritaire et bienveillant.

OBJECTIFS

Augmenter le sentiment d'appartenance à l'école.

RÉSULTATS

En début d'année, nous avons un nom d'équipe et un T-Shirt avec nos couleurs à porter lors de tous les événements.

Ainsi que la mise à jour du plan de lutte contre l'intimidation et la violence par le comité bienveillance.

Début de la mise à jour du plan de lutte par le comité bienveillance.

PROJET ÉDUCATIF DE L'AN PROCHAIN

ORIENTATIONS

Intervenir rapidement auprès des élèves de façon continue et concertée.

OBJECTIFS

Continuer le beau travail commencer l'an dernier. Perte de l'enseignante experte, donc nous devons trouver d'autres solutions pour pallier les services au 1^{er} cycle.

ORIENTATIONS

S'engager dans des pratiques pédagogiques collaboratives et novatrices.

OBJECTIFS

Le travail collaboratif sur les savoirs essentiels inter école par cycle est terminé.

Mise en place dès septembre des rencontres-collaboratives école à la verticale. De 1^{ère} à 2^e année, de 2^e à 3^e année, de 3^e à 4^e année, etc...avec les savoirs essentiels en mathématiques avec Mme Sylvie Gagnon (CP). Ces rencontres se font dans le cadre de certaines PE.

ORIENTATIONS

Offrir un milieu de vie accueillant, sécuritaire et bienveillant.

OBJECTIFS

L'an prochain, dès le début de l'année, nous voulons mettre en place des activités à toutes les fins de mois (le défi du directeur) en travaillant nos trois valeurs tout au long de l'année. Le respect, la collaboration et l'humanisme seront les vedettes du mois tout au long de l'année scolaire.

ORIENTATIONS

L'engagement de la famille et de la communauté dans la vie de l'école est impossible depuis 2 ans.

OBJECTIFS

Nous souhaitons la fin de la pandémie afin de ramener nos parents et la communauté dans la vie active de l'école.

NOTRE ÉCOLE EN IMAGES

La chanson de Mme Évelyne lors de l'accueil.



Halloween



Visite maison de la culture



Le labyrinthe des insectes



Finissants juin 2021



Retraite de Mme Johanne Dupras



ÉVALUATION DU PLAN SUR LA VIOLENCE ET L'INTIMIDATION

Très peu de travail a été fait cette année pour plusieurs raisons, mais l'an prochain, le comité bienveillance de l'école a pour mission de mettre à jour (qui date de plusieurs années) notre plan de lutte sur la violence et l'intimidation.

NOS ACTIVITÉS CULTURELLES

Visite de la maison de la culture.



Atelier d'art à la maison de la culture :



BILAN FINANCIER AU 30 JUIN 2021

REVENUS	1 262 381 \$
DÉPENSES	1 291 890 \$
SURPLUS OU DÉFICIT	<hr/> (29 508) \$



Pour nous joindre : 819 732-4226

Consulter tous les détails sur notre école www.csharricana.qc.ca/St-Joseph.

Facebook de l'école