

Le thème annuel de la commission scolaire Harricana : **Les pratiques collaboratives, un levier vers la réussite!** était prédestiné à cette année bien particulière. Nous avons dû travailler tous ensemble pour terminer une année scolaire hors du commun. Jusqu'à l'arrivée de la Covid-19, le personnel se rencontrait régulièrement pour faire avancer leurs pratiques pédagogiques et pour améliorer le bien-être des élèves. De plus en plus, le personnel des deux établissements se réunit pour harmoniser les pratiques. Pendant la fermeture des écoles jusqu'à la fin de l'année, tous les membres de l'équipe ont collaboré pour s'assurer de répondre aux exigences demandées et de continuer à se préoccuper de la réussite des élèves en s'appropriant ensemble de nouvelles façons de faire.



Notre-Dame-du-Sacré-Cœur,
Saint-Marc



Notre-Dame-de-Lourde,
La Corne

Réalisations marquantes

Dans le présent rapport annuel, l'implication de l'équipe-école de Saint-Marc-La Corne à l'égard de la réussite de votre enfant et de son bien-être seront mis de l'avant. Dans nos deux édifices, nous tentons de mettre à l'œuvre des pratiques éducatives de qualité au service de nos élèves.

En 2019-2020, des moyens ont été élaborés pour accomplir les objectifs ciblés l'an passé dans le projet éducatif. Certains de ces moyens ont été amorcés dans les deux établissements. Pour réaliser ce processus, les élèves ont répondu à un sondage et le personnel a été consulté ainsi que les membres du conseil d'établissement. Par ailleurs, le plan d'action pour un milieu sain et bienveillant a été révisé. Il sera présenté aux parents et aux élèves en 2020-2021.

Nous vous invitons à prendre connaissance de ce rapport annuel. Nous remercions sincèrement élèves, parents, membres du personnel et partenaires qui quotidiennement font en sorte que nous puissions poursuivre.

Décisions de notre conseil d'établissement

Mme Gabrielle Morin a assuré la présidence de notre conseil d'établissement pour l'année 2019-2020. Le conseil d'établissement a tenu 5 rencontres au cours de l'année, dont 2 en vidéoconférence. Le taux de participation des membres fut bon.

Les différentes décisions prises par le conseil d'établissement ont concerné les critères d'admission pour l'école, le suivi du projet éducatif 2019-2022, du budget, des grilles horaires et matière et différents projets présentés pour l'année 2020-2021. Nous avons également échangé sur la nouvelle loi 40 concernant la mise en place des centres de services scolaires.

Voici les membres de notre conseil d'établissement :

Mmes Gabrielle Morin, Geneviève Lessard, Dominique Vachon, Éléna Lacoursière, Eugénie Côté (parents)

Mmes Chantal Rose et Annie Tremblay (représentantes de la communauté)

Mmes Margot Lafleur, Julie Cloutier et Nancy Lafrance (enseignantes)

Mmes Andrée Roy et Anik Saumure (directions)

Notre projet éducatif et nos enjeux

Notre mission : **Les savoirs sont développés, les élèves engagés, la réussite assurée!**

Notre vision : **Une école innovante, créative et engagée!**

Les valeurs : **le respect, l'engagement et l'entraide.**

Ces éléments soutiennent le projet éducatif de l'école Saint-Marc-La Corne qui se décline autour de trois enjeux :

- ❖ **Motivation des élèves**
- ❖ **Collaboration et cohésion entre les deux écoles**
- ❖ **Valorisation de l'éducation**



Réalisations 2019-2020

Orientation/objectifs	Actions	Évaluation
1- Offrir des milieux de vie accueillants, sains, sécuritaires et bienveillants		
Objectif 1 : Améliorer l'offre de service pour répondre davantage aux intérêts des élèves	Récréations animées	<p>Notre-Dame-du-Sacré-Cœur : certaines récréations ont été animées par l'enseignante d'éducation physique et par les surveillantes.</p> <p>Notre-Dame-de-Lourdes : certaines récréations ont été animées par l'enseignante d'éducation physique, les surveillantes et des élèves du 3^e cycle, les « Acti-leaders ». Les spécialistes de musique, d'anglais et d'éducation physique ont également animé les jeunes certains midis.</p> <p><i>Pendant l'ouverture en mai et juin, les intervenants ont préparé des animations aux récréations et le midi considérant que les enfants ne pouvaient avoir accès aux structures de jeux et ne pouvaient faire les mêmes activités qu'habituellement. L'enseignement explicite de nouvelles activités a été fait auprès des élèves, comme la marelle, la corde à danser, etc. Du matériel a aussi été acheté comme de petites voitures, de la craie, des pelles et des chaudières, etc.</i></p>
	Poursuivre le projet Passion	Les membres de l'équipe de Notre-Dame-de-Lourdes ont préparé des demi-journées d'activités pour faire vivre des passions aux élèves toute l'année sauf lors du retour en mai car il n'était pas possible de décroiser les élèves.
Objectif 2 : Développer le sentiment d'efficacité personnel des élèves	Formation sur les fonctions exécutives pour le personnel	Le 13 mars dernier, deux enseignantes, deux techniciennes en éducation spécialisée ainsi que l'enseignante-orthopédagogue ont participé à la formation sur les fonctions exécutives données par Annick Pelletier d'Opti-Flex. Les fonctions exécutives sont nécessaires pour effectuer des activités telles que la planification, l'organisation, l'élaboration de stratégies, pour être attentif et se rappeler les détails, et pour gérer le temps et l'espace.
	Reconnaître les bons coups de nos élèves (Interventions positives)	Dans les deux établissements, les intervenants remettaient des mentions spéciales aux élèves qui avaient fait une bonne action en classe et en dehors de la classe.

RAPPORT ANNUEL 2019-2020 : ÉCOLE SAINT-MARC-LA CORNE

Réalizations 2019-2020		
Orientation/objectifs	Actions	Évaluation
2- S'engager dans des pratiques pédagogiques collaboratives et novatrices		
Objectif 1 : Partage des suivis des différentes équipes collaboratives lors des réunions générales	Journal du personnel	Les directions ont préparé des journaux pour informer le personnel au lieu de les surcharger de courriels. Par ailleurs, cette façon de transmettre les informations permettait d'accorder davantage de temps au suivi des différents comités et de parler davantage des interventions à privilégier lors des rencontres d'équipe. Quatre publications ont été transmises.
	Rencontres d'équipe collaborative par cycle pour mettre en place un curriculum viable et garanti	Trois équipes ont été créées : une en maternelle 4 et 5 ans, une au 1 ^{er} cycle et une autre au 2 et 3 ^e cycle. L'enseignante-orthopédagogue et une conseillère pédagogique étaient présentes. La pédagogie était au centre des discussions. Les équipes répondaient à ces 5 questions : <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Que voulons-nous que nos élèves apprennent ?</i> ✓ <i>Comment le saurons-nous ?</i> ✓ <i>Que ferons-nous avec ceux qui n'ont pas appris ?</i> ✓ <i>Que ferons-nous avec ceux qui ont appris ?</i> ✓ <i>Quelles stratégies donnent des résultats ?</i>
Objectif 2 : Mettre en place des conditions gagnantes pour le transfert entre le 1 ^{er} et le 2 ^e cycle	Prévoir une rencontre de concertation pour le passage de la 2 ^e année vers la 3 ^e année	Malheureusement, cette rencontre n'a pas eu lieu, car nous ne savions pas qui enseignerait la 3 ^e année. L'enseignante de 2 ^e année a préparé le portait de classe et les fiches de transition pour les élèves vulnérables et a élaboré les plans d'intervention en collaboration avec l'enseignante-orthopédagogue. Une rencontre de transfert a été prévue au retour des vacances entre les deux enseignantes.
	Organiser des moments où les élèves vivent des activités sociales à La Corne (les 2 ^e années)	Les élèves de 2 ^e année ont pu visiter une partie de l'école à La Corne lors de l'activité Aster en octobre. Par la suite, certains élèves ont vécu des ateliers dans l'école après le dîner de Noël. Par contre, à cause de la situation du Covid- 19, ils n'ont pu vivre une vraie visite comme il était prévu.

NOTRE PROJET ÉDUCATIF POUR LA PROCHAINE ANNÉE SCOLAIRE

Chantiers 2020-2021

- Mise en place du plan d'action pour un climat sain et bienveillant et révision du code de vie
- Établissement d'un curriculum viable et garanti à toutes les années scolaires
- Améliorer la collaboration-école-famille-communauté et encourager la participation des parents dans les activités pédagogiques

Notre école en images

ACTIVITÉ D'ACCUEIL



CAPITAINE VIC AVEC MADAME ANNIE SAYEUR



PROJET PASSION



L'ÉCOLE EN SITUATION DE PANDÉMIE ET DE DISTANCIATION SOCIALE



Madame Julie



LES FINISSANTS ONT VÉCU UN DERNIER MOMENT ENSEMBLE

RAPPORT ANNUEL 2019-2020 : ÉCOLE SAINT-MARC-LA CORNE

NOS ACTIVITÉS CULTURELLES

Plusieurs activités culturelles ont été vécues en 2019-2020 :

- ✓ Planétarium Aster
- ✓ Projet Passion
- ✓ Marché de Noël
- ✓ Spectacle de Noël des élèves de première année
- ✓ Dîner de Noël et la chorale sur le parvis de l'église à La Corne
- ✓ Cours de musique en contexte de COVID



Planétarium Aster



Marché de Noël

ORIENTATIONS BUDGÉTAIRES

- ✓ Nouvelle classe de maternelle 4 ans
- ✓ Poursuite de l'achat de livres de bibliothèque et de classe
- ✓ Service direct par l'entremise de l'ajout d'heure d'une éducatrice spécialisée et d'une préposée
- ✓ Acquisition d'une trousse pour développer les prérequis à la numératie au préscolaire
- ✓ Acquisition d'outils (documents de référence et chevalet) pour mettre en place les ateliers d'écriture au premier cycle
- ✓ Libération des enseignantes du premier cycle pour s'approprier les ateliers d'écriture
- ✓ Communauté d'apprentissage professionnelle (C.A.P.) pour les enseignants afin d'uniformiser les pratiques pédagogiques
- ✓ Libérations pour les enseignantes du 3^e cycle pour établir la planification globale en mathématique
- ✓ Formation sur les fonctions exécutives
- ✓ Achat d'outils technologiques dont des portables, des IPADS et des Chromebooks pour les élèves et le personnel
- ✓ Amélioration du service de garde en aménageant le local et en achetant du mobilier
- ✓ Achat de chaises pour la bibliothèque et deux classes à La Corne
- ✓ Achat de quelques casiers à La Corne
- ✓ Aménagement du 2^e étage et de la salle à diner des élèves à La Corne (nouveaux locaux et mobiliers)
- ✓ Aménagement de la salle à diner du personnel à Saint-Marc

Pour nous joindre :
Pour tous les détails sur notre école
Visitez le <http://www.csharricana.qc.ca/PRIMAIRE/ACCUEIL>