

RAPPORT ANNUEL 2019-2020



Mot de la présidente :

Ouf! Quelle année chamboulée!
Merci à tout le personnel de l'école Christ-Roi, qui a su garder la tête hors de l'eau pendant la tempête qui nous a frappés de plein fouet.
Merci à tous les élèves, qui ont su s'adapter de façon magistrale à un environnement inconnu. Je suis certaine qu'ils vont en sortir avec une grande maturité.
Merci à tous les parents, qui ont su encourager et envelopper leurs enfants dans cette épreuve.
Restons FORTS! Ça va bien aller!

Caroline Blanchet

Mot de la direction :

« Les pratiques collaboratives, un levier vers la réussite! » Voilà le thème annuel de la Commission scolaire Harricana. C'était vraiment le cas pour cette année qui se déroula, avouons-le, de façon extraordinaire. La Covid-19 a fait en sorte que l'année se termine abruptement et de façon particulière! Avec l'ensemble de la situation, l'année scolaire 2019-2020 en sera une que nous aurons en mémoire longtemps. Merci aux membres de l'équipe école qui ont su mettre les élèves en valeur afin de leur donner un service de très grande qualité en cette période particulière. Merci à vous chers parents de nous avoir fait confiance et bonne lecture du rapport de l'école Christ-Roi d'Amos. Une école extraordinaire avec des gens extraordinaires!

Réalisations marquantes

L'excellent travail de la part de tous les enseignants et tous les autres membres de l'équipe école qui ont su se retrousser les manches et faire en sorte que les élèves, présents à l'école et ceux qui ont fait le choix de demeurer à la maison, ne manquent de rien! Chapeau et merci !

Décisions de notre conseil d'établissement

Pour une 3^e année de suite, Mme Caroline Blanchet a assuré le poste de présidente du conseil d'établissement. Le conseil d'établissement a tenu six rencontres au cours de l'année, dont les deux dernières en rencontre TEAM. Une excellente collaboration était encore une fois d'office entre les membres dont le taux de participation frôle les 100%.

Les décisions les plus importantes du conseil concernaient surtout la cour d'école, le changement de la grille horaire de l'école ainsi que le projet éducatif et le budget pour 2019-20 et 2020-21. Plusieurs questions et échanges concernant la nouvelle gouvernance, la loi 40, ont également fait partie des différentes discussions.

Mission-Vision-Valeurs

Mission:

Offrir un milieu de vie propice aux apprentissages en proposant un maximum d'expériences diversifiées.

Vision:

Avec notre équipe dynamique, nous nous engageons à accompagner nos élèves vers un dépassement de soi.

Valeurs:

Engagement:

Je fournis tous les efforts nécessaires.

Respect:

Je fais attention aux personnes, au matériel, aux lieux, ainsi qu'à la qualité de mes travaux.

Entraide:

Je contribue au bien-être de tous

RAPPORT ANNUEL 2019-2020



Notre conseil d'établissement

<u>Présidente</u>	Mme Caroline Blanchet
<u>Parents membres</u>	Mme Nadine Bouchard Mme Manon Morissette Madame Josée Nolet
<u>Enseignantes</u>	Mme Anick Lamerise Mme Dany Fortier Mme Isabelle Talbot
<u>Représentante du personnel de soutien</u>	Mme Maryève Lamerise
<u>Directeur</u>	M. Steve Marquis

Personnel de l'école

<u>Les spécialistes</u>	Anick Lamerise – Éducation physique Louis Cossette – Musique Gaëtan Roberge – Musique Martin Cloutier - Anglais
<u>TES</u>	Marie-Ève Camirand-Simard Maryève Lamerise
<u>Enseignante Orthopédagogue</u>	Annie Lemay
<u>Infirmière</u>	Linda Audette
<u>Hygiéniste dentaire</u>	Léopoldine Gagnon
<u>Agente de réadaptation</u>	Agathe Jobin
<u>Secrétaire</u>	Martine Gagnon Sara Ménard
<u>Service de garde</u>	Responsable : Carole Thiffault Technicienne : Lucie Thivierge Annie Vioquis Gisèle Roy Christine Stelten
<u>Surveillantes d'élèves</u>	Jeanne Brousseau Christine Stelten



Projet éducatif : l'évaluation de nos réalisations

Réalisations 2019-2020

Enjeux

Orientations

Enjeux : #1

Des interventions précoces, efficaces, continues et adaptées à la diversité des personnes et des besoins pour l'atteinte du plein potentiel de toutes et de tous.

1 Agir tôt, de façon continue et concertée afin de développer des compétences durables en littératie et en numératie.

2 Déployer des services éducatifs qui soient accessibles, de qualité et adaptés à la diversité des besoins.

Enjeux : #2

Un environnement inclusif, sain et sécuritaire accompagné de pratiques éducatives et pédagogiques de qualité.

3 Assurer le développement et l'appropriation des meilleures pratiques collaboratives, éducatives et pédagogiques

4 Offrir un milieu de vie accueillant, sécuritaire et bienveillant qui intègre des activités diversifiées.

Enjeux : #3

Un appui soutenu par les différents acteurs favorisant l'engagement parental, ainsi que des acteurs, la communauté et des partenaires mobilisés pour la réussite.

5 Accroître l'engagement parental en facilitant la relation qui unit famille et milieux éducatifs.

Gagnants Génies en herbe matières scolaires



NOTRE PROJET ÉDUCATIF POUR LA PROCHAINE ANNÉE SCOLAIRE

Chantiers 2020-2021

- Plan d'action pour un climat scolaire, sans violence et intimidation
- Poursuite des équipes collaboratives : Les essentiels et l'évaluation
- Établissement d'un curriculum viable et garanti

Notre école en images

Mention spéciale :

Nos finissants



Bouger pour ceux qui ont faim :





NOS ACTIVITÉS CULTURELLES



NOS ACTIVITÉS D'ÉCOLE



HONNEUR

Nous tenons à dire un grand merci à Monsieur Christian Larche pour ses 10 ans d'implication pour l'activité « Bouger pour ceux qui ont faim ».



NOTRE BILAN FINANCIER AU 30 JUIN 2020

Résultats

Revenus de fonctionnement	1 144 563 \$
Revenus d'investissement	4 746 \$
Revenus totaux	1 308 838 \$
Dépenses de fonctionnement	1 311 325 \$
Surplus ou déficit	2 487 \$
Excédent (déficit) accumulé au 30 juin 2020	49 632 \$

Pour nous joindre :
Pour tous les détails sur notre école
Visitez le www.csharricana.qc.ca/NOMDELÉCOLE.