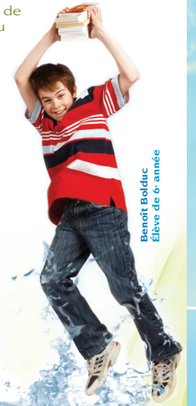
LA RÉUSSITE, SOURCE DE NOTRE MOBILISATION

2010-2015

La source de notre mobilisation est à l'origine de la réussite éducative de nos élèves, jeunes et adultes. L'eau est une richesse naturelle très présente sur notre territoire. Cette ressource essentielle, également source d'énergie, représente l'importance du capital humain dans la réalisation de notre mission et de celle de nos établissements. Chacun, élèves, membres du personnel, parents et membres de la communauté, doit puiser dans sa source et faire émerger son engagement, son courage ainsi que sa créativité pour atteindre ensemble notre but ultime : **la réussite.**



Benoit Baluc
Élève de 6e année

Mission

LA MISSION DE LA COMMISSION SCOLAIRE HARRICANA EST :

- de favoriser la réussite éducative de nos élèves, jeunes et adultes;
- d'assurer aux élèves, jeunes et adultes, l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels ils ont droit en vertu de la loi;
- de soutenir et d'accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission : ***instruire, socialiser et qualifier;***
- de contribuer au développement des communautés, de la MRC et de la région, à des fins éducatives, culturelles, sportives, scientifiques, sociales et économiques.

Vision

La Commission scolaire Harricana veut mobiliser l'ensemble de son personnel dans un milieu où celui-ci est fier d'y travailler et d'apporter sa contribution en partenariat avec la famille et la communauté en vue de la réussite éducative de nos élèves, jeunes et adultes.

Valeurs

- **Le respect**
- **La transparence**
- **La cohérence**
- **Le sens des responsabilités**
- **Le sentiment d'appartenance et de fierté**
- **L'entraide et le partage**
- **L'équité**

LA RÉUSSITE, SOURCE DE NOTRE MOBILISATION

Si vous avez des questions, communiquez avec nous:

341, rue Principale Nord
Amos (Québec) J9T 2L8

Téléphone: 819-732-6561
communications@csharricana.qc.ca

www.csharricana.qc.ca

COMMISSION SCOLAIRE HARRICANA

Concept original :
TWK Communications

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

LA RÉUSSITE, SOURCE DE NOTRE MOBILISATION

COMMISSION SCOLAIRE HARRICANA

2010-2015

Orientation 1

FAVORISER LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE
DES ÉLÈVES, JEUNES ET ADULTES, POUR LES QUALIFIER ET POUR LES DIPLÔMER.

BUT 1 L'AUGMENTATION DE LA DIPLOMATION ET DE LA QUALIFICATION AVANT L'ÂGE DE 20 ANS.

OBJECTIF 1 : Augmenter de 6 % le taux de diplomation et qualification avant l'âge de 20 ans d'ici 2015.

OBJECTIF 2 : Diminuer de 5 % le taux annuel de sorties sans diplôme ni qualification parmi les élèves inscrits en formation générale des jeunes d'ici 2015.

BUT 2 L'AMÉLIORATION DE LA MAÎTRISE DE LA LANGUE FRANÇAISE

OBJECTIF : Augmenter de 5 % le nombre d'élèves qui atteignent plus de 70 % **EN LECTURE** au bilan des apprentissages à la fin des 2e et 3e cycles du primaire et de ceux du secondaire d'ici 2015.

OBJECTIF 1 : Maintenir à 85,6 % le taux de réussite à l'épreuve unique **D'ÉCRITURE** de juin en 5e secondaire d'ici 2015.

OBJECTIF 2 : Augmenter de 5 % le nombre d'élèves qui atteignent plus de 70 % **EN ÉCRITURE** au bilan des apprentissages à la fin des 2e et 3e cycles du primaire et du 1er cycle du secondaire d'ici 2015.

BUT 3 L'AMÉLIORATION DE LA RÉUSSITE ET DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRES CHEZ CERTAINS GROUPES CIBLES, DONT LES ÉLÈVES HANDICAPÉS OU EN DIFFICULTÉ D'ADAPTATION OU D'APPRENTISSAGE (EHDAA).

OBJECTIF : Diminuer de 5 % la proportion des élèves qui entrent au secondaire à l'âge de 13 ans d'ici 2015.

BUT 5 L'AUGMENTATION DU NOMBRE D'ÉLÈVES DE MOINS DE 20 ANS EN FORMATION PROFESSIONNELLE.

OBJECTIF : Augmenter de 5 % le nombre d'élèves nouvellement inscrits en formation professionnelle d'ici 2015.

BUT 6 L'AUGMENTATION DE LA DIPLOMATION DES ADULTES.

OBJECTIF : Augmenter de 7 % le taux de diplomation des adultes sur le territoire de la CSH d'ici 2015.

Annie-Claude Larochelle
Élève de 4e année

« *Fais émerger ton potentiel académique* »

Orientation 2

FORMER DES CITOYENS
AUTONOMES ET RESPONSABLES.

BUT 4 L'AMÉLIORATION DE L'ENVIRONNEMENT SAIN ET SÉCURITAIRE DANS LES ÉTABLISSEMENTS.

OBJECTIF 1 – LA SÉCURITÉ DANS LES ÉTABLISSEMENTS : D'ici 2015, toutes les écoles et les centres de la CSH auront mis en place une stratégie locale pour prévenir et traiter la violence intégrée à leur plan de réussite.

OBJECTIF 1 – LA SAINE ALIMENTATION ET LE MODE DE VIE PHYSIQUEMENT ACTIF : Maintenir le niveau actuel d'activités qui visent la santé et le bien-être de nos élèves, jeunes et adultes, dans chaque établissement.

« *Fais émerger ta passion pour l'enseignement* »

Johanne Paquin
Enseignante en sciences et technologies

Orientation 3

FAVORISER LE RECRUTEMENT,
LA RÉTENTION, LA FORMATION CONTINUE
ET L'ASSIDUITÉ AU TRAVAIL DU PERSONNEL.

BUT 1 LE RECRUTEMENT

OBJECTIF 1 : Augmenter de 15 % l'attribution des remplacements et surcroîts temporaires (2 mois et plus) à des personnes qualifiées pour les emplois de soutien technique d'ici 2015.

OBJECTIF 2 : Combler 100 % des postes de soutien manuel qualifié par des personnes possédant les qualifications requises d'ici 2015.

BUT 2 LA RÉTENTION DU PERSONNEL

OBJECTIF : Augmenter de 13 % la stabilité du personnel de soutien régulier à temps partiel en adaptation scolaire d'ici 2015.

BUT 3 LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

OBJECTIF 1 : Développer les aptitudes à gérer les comportements problématiques des élèves chez 50 % du personnel en service aux élèves dans un processus de formation continue et développer les compétences en différenciation chez le personnel enseignant.

OBJECTIF 2 : Augmenter de 50 % les formations adaptées aux besoins du personnel de soutien manuel en vue de développer les compétences et qualifications.

BUT 4 L'ABSENTÉISME AU TRAVAIL

OBJECTIF : Réduire le taux d'absentéisme en assurance salaire du personnel de 1,32 % pour atteindre la moyenne des commissions scolaires de taille comparable d'ici 2015.

Orientation 4

MOBILISER L'ENSEMBLE
DES PARTENAIRES À CONTRIBUER À LA RÉUSSITE
ÉDUCATIVE DE NOS ÉLÈVES, JEUNES ET ADULTES,
ET À VALORISER LA FORMATION CONTINUE.

BUT 1 L'IMPLICATION DE LA FAMILLE

OBJECTIF : Impliquer la famille dans la persévérance et la réussite éducatives de leur enfant tout au long de leur parcours scolaire.

BUT 2 L'ENGAGEMENT DE LA COMMUNAUTÉ

OBJECTIF : Engager l'ensemble de la communauté dans la persévérance et la réussite éducatives des élèves, jeunes et adultes, tout au long de leur parcours scolaire.

BUT 3 LE LEADERSHIP EN FORMATION CONTINUE

OBJECTIF : Assurer un leadership en formation continue adapté aux réalités du monde du travail et des particularités de notre région.

BUT 4 LA CONSOLIDATION DES PARTENARIATS

OBJECTIF : Positionner stratégiquement la CSH au niveau de son partenariat avec les institutions, les municipalités, les organismes et les entreprises de son territoire et de la région.

Élise Gingras
Lucie Gingras Naud
Adélaïde Gingras Naud
Philippe Gingras Naud