



OFFRE D'EMPLOI 21-31-34
PROLONGATION DU 2^E AFFICHAGE
SURVEILLANTE-SAUVETEUR OU SURVEILLANT-SAUVETEUR
AFFICHAGE EXTERNE

Le Centre de services scolaire Harricana désire combler un poste régulier à temps complet de nature cyclique de surveillante-sauveteur ou surveillant-sauveteur à raison de 28 heures par semaine à l'école secondaire d'Amos.

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste, lorsque des cours ou d'autres activités ont lieu à la piscine de l'école, à surveiller les élèves et les autres baigneurs et à leur porter secours s'ils sont en difficulté.

Attributions caractéristiques

La personne salariée de cette classe d'emplois voit au respect des règlements de sécurité de la piscine; elle s'assure notamment que le nombre de baigneurs est conforme au règlement, qu'il n'y a pas de matière dangereuse dans la piscine, que la promenade est libre.

Elle effectue le sauvetage des personnes en détresse selon les techniques reconnues, les réanime, au besoin, et leur prodigue les premiers soins requis.

Elle évacue les baigneuses et baigneurs et interdit l'accès à la piscine lorsqu'elle juge que la sécurité ne peut être assurée.

Elle s'assure que l'équipement de sécurité tel que perches, bouées de secours et trousse de premiers soins est complet et en bon état; elle inscrit, dans un registre approprié, les observations pertinentes à l'équipement; elle entretient l'équipement de filtration.

Elle peut également vérifier la température de l'eau, soumettre l'eau aux essais du pH et du chlore résiduel libre, et voit à ajouter à l'eau les produits chimiques nécessaires pour obtenir la qualité requise.

Elle informe les baigneuses et baigneurs des règlements de sécurité et, au besoin, explique certains aspects particuliers.

Elle rédige des rapports, entre autres, sur la qualité de l'eau, les accidents et le respect des règlements.

Elle peut être dépositaire des clés du local dans lequel est située la piscine et conséquemment verrouiller et déverrouiller les portes et clôtures.

Elle peut, en plus, être responsable de l'entretien et du nettoyage de la piscine et du local dans lequel elle est située ou, effectuer, elle-même, lesdites tâches.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Qualifications requises

Être titulaire d'un des certificats suivants :

- de sauveteur national délivré par la Société de sauvetage;
- de moniteur en sécurité aquatique et sauvetage délivré par la Société canadienne de la Croix-Rouge et par la Société de sauvetage;
- de moniteur en natation et de moniteur en sauvetage délivré par un YMCA ou YWCA attiré.

EXIGENCES ET CONNAISSANCES PRATIQUES

Faire la promotion de saines habitudes de vie.

Connaissance générale du fonctionnement d'activités physiques de groupe en gymnase.

Capacité à animer des groupes et entrer en communication avec les jeunes.

Bonne qualité de français et facilité à communiquer verbalement et par écrit.

Facilité à travailler en équipe.

Des épreuves serviront à évaluer la capacité des personnes à assumer la fonction.

LIEU DE TRAVAIL

École secondaire d'Amos.

STATUT

Poste régulier à temps complet de nature cyclique à raison de 28 heures par semaine.

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

Madame Nancy Létourneau, directrice

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le taux horaire varie entre 20,20 \$ et 21,55 \$ selon l'expérience et les qualifications, tel que défini à la convention collective du personnel de soutien.

HORAIRE DE TRAVAIL

Du lundi au vendredi de 9h00 à 15h36.

ENTRÉE EN FONCTION

30 août 2021

Le candidat devra se soumettre à une vérification des antécédents judiciaires

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature avec curriculum vitae au plus tard **le 8 août 2021** à 16 heures à :

Offre d'emploi 21-31-34

Service des ressources humaines

Centre de services scolaire Harricana

341, rue Principale Nord

Amos (Québec) J9T 2L8

Par courriel : recrutement@csharricana.qc.ca

Amos, le 9 juillet 2021.

N.B. Pour la réception de curriculum vitae par courriel, un accusé de réception vous sera transmis. Dans le cas contraire, veuillez communiquer avec le Service des ressources humaines. Prenez note que seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

Le Centre de services scolaire Harricana applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques et les autochtones à présenter leur candidature.