

# Rapport Annuel

« Fais émerger ton savoir être ensemble »

## Nous avons fait émerger notre savoir être ensemble

Tout au long de l'année, la collaboration du personnel et de plusieurs parents a permis de réaliser des projets stimulants pour que vos enfants, nos écoliers et écolières soient engagés dans leur réussite scolaire.

### Réalisations marquantes

La réalisation de l'année fut sans contredit la journée Impact de septembre.

14 adultes de la firme Samson Bélaïr, Deloitte et Touche ont accompagné plus d'une centaine d'enfants pour réaliser des projets de rafraîchissement des casiers et de décoration de la salle à dîner et du gymnase. Résultat : un environnement plus accueillant pour les enfants et des belles cibles au mur dans le gymnase.

### Décisions de notre conseil d'établissement

Le conseil d'établissement s'est réuni à 5 reprises. Deux sondages importants ont permis de prendre certaines orientations concernant les priorités de l'école et la garde-robe scolaire.

Il est maintenu pour la prochaine année scolaire que les enfants portent les couleurs et le sigle de notre école en tout temps, sauf pour les cours d'éducation physique et les journées pédagogiques au service de garde. La majorité des parents a décidé que cette règle devait être maintenue. Le sondage a révélé une grande satisfaction avec notre fournisseur local, Publicité MB. Monsieur Bourgelas a su convaincre les parents du conseil que son service et ses lignes de vêtements, à prix abordables, seraient un atout pour les parents de l'école et il a su pendant toute l'année maintenir un haut niveau de service pour les parents.

## Notre projet éducatif et nos orientations

Le projet éducatif de l'école Sainte-Thérèse gravite autour du thème « la santé ».

Au-delà d'une saine alimentation et de promouvoir l'exercice physique, la santé psychologique des enfants mérite toute notre attention.

L'école privilégie le développement des habiletés de Communication qui permettent de diminuer les conflits, les résoudre lorsqu'ils se présentent et de mettre en place un climat social sain et sécuritaire.

L'école privilégie aussi la Collaboration et le travail d'équipe, car ils nous permettent d'avancer plus loin dans notre développement personnel.

Finalement la Compassion et une autre facette à développer chez les enfants parce qu'il faut apprendre à vivre avec nos différences.

L'école Sainte-Thérèse est donc l'école des 3 C. Nous notons que le climat de l'école s'améliore d'année en année. La constance, la cohérence de nos interventions et la répétition des attentes font en sorte que les enfants vivent dans un cadre connu pour lequel les règles sont clairement identifiées. C'est rassurant pour tous.

## Plan de réussite : l'évaluation de nos réalisations

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
Améliorer les compétences en lecture	Deux journées d'activités spéciales ont eu beaucoup de succès. Ton bouquin contre le mien a permis à la majorité des enfants d'échanger leur livre entre eux.	Les enfants ont été heureux d'apporter des livres à l'école et de repartir avec des nouveaux. L'activité a eu tellement de succès que nous l'avons répété deux fois. C'est à poursuivre l'an prochain.
Nous devons accueillir une troisième maternelle et un troisième groupe de deuxième année.	L'aménagement physique des lieux et le recrutement de deux nouveaux professeurs ont permis de réaliser cet objectif.	Le groupe d'enfants de deuxième année a pu être divisé en trois sous-groupes ce qui a permis de donner des services plus personnalisés.
Assurer un environnement sain et sécuritaire.	L'élaboration d'un protocole pour contrer la violence et l'intimidation L'ajout de deux techniciennes en éducation spécialisée pour accompagner les classes qui demandaient davantage de soutien.	Le climat de travail s'améliore d'année en année, mais rien de tel que le suivi personnalisé et immédiat lors de conflits entre les enfants afin de rendre leur cerveau libre pour apprendre. L'ajout du personnel et notre façon de faire porte fruit, les jeunes étant sorties des classes de moins en moins souvent.
S'ouvrir sur le monde et collaborer au bien-être des plus démunis.	Paniers de Noël Dictée PGL Vente de fleurs pour la fondation hospitalière Relais pour la vie	Les enfants et les parents comprennent que tous n'ont pas la même chance dans la vie et par leurs contributions matérielles et financières ils permettent à des organismes de venir en aide aux plus démunis. Mission accomplie.
Valoriser les comportements adéquats des enfants	Maintien des thèmes mensuels par lesquels des façons d'être sont mis en valeur. Partenariat avec Canadian Tire pour la distribution de prix aux gagnants et gagnantes de chaque classe.	8 thématiques ont été retenues. Circulation, ponctualité, écoute, politesse, communication, persévérance et participation. Plus de 240 gagnants et gagnantes pour récompenser l'acquisition des comportements attendus.
Changements des fenêtres de l'école	Subvention de plus de 600 000\$ pour changer fenêtres et portes de notre école pendant l'hiver 2013	Ces travaux majeurs de transformation ont nécessité beaucoup de patience de la part des élèves et du personnel. Mais dès l'an prochain nous devrions entrevoir des économies dans les frais de chauffage, car ces nouvelles fenêtres devraient tous nous garder bien au chaud.

## Notre tableau d'honneur

<p>La magie de la chimie</p> <p>Nous avons eu la chance d'être choisis dans toute la région pour obtenir le spectacle de La magie de la Chimie. Les enfants ont été ébahis par notre chimiste qui leur a fait des tours de passe-passe allant même au lancement d'une fusée qui a atteint plus de 300 mètres en hauteur dans la cour d'école.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Engagement communautaire Diétée PGL</b></p> <p>Saviez-vous que les enfants ont réussi à amasser plus de 1 750 \$ pour la fondation Paul Gérin Lajoie.</p> <p>Activité annuelle encadrée par madame Carolyn Doyon, les parents collaborent beaucoup pour que les enfants participent à ce concours qui a deux buts : sensibiliser les enfants aux besoins des pays moins nantis, et améliorer leur français écrit.</p>	<p><b>Des nouveautés et des performances qui méritent d'être partagées.</b></p> <p>Saviez-vous qu'une quinzaine d'enfants de 6<sup>e</sup> année ont eu la chance de s'initier à l'improvisation avec monsieur Bruno Turcotte? Cette animation hebdomadaire sur l'heure du midi a permis à plusieurs d'entre eux et elles, de découvrir des talents d'improvisateurs et d'orateurs qui pourraient les motiver à poursuivre au secondaire.</p> <p>Camp tennis Québec. Nous avons également été choisis pour obtenir une clinique de tennis le 30 mai dernier. Plus de deux cents enfants ont eu la chance de participer à cette clinique tout à fait gratuitement. Peut-être aurons-nous réveillé chez certains d'entre eux le désir de poursuivre cette activité qui est recommandée pour la santé.</p> <p>Anne Sophie Gélinas, écolière de 6<sup>e</sup> année, s'est distinguée au niveau régional dans la course. Même qu'au provincial elle a su laisser sa marque en natation.</p> <p>Malek Turgeon a été l'écolier nommé au niveau régional en 6<sup>e</sup> année qui a su allier résultats académiques et sport scolaire. Bravo à nos deux champions</p>
---	---	--

## Nos chantiers pour 2013-2014

Voici en quelques lignes, le résumé de notre plan de réussite 2013-2014.

PRIORITÉS	MOYENS	POURSUTE	NOUVEAU
Améliorer les compétences en lecture	Encourager la lecture de 15 minutes à la maison tous les soirs. Ton bouquin contre le mien à différentes occasions pendant l'année	X x	
Effectuer de la différenciation au troisième cycle	Décloisonner le troisième cycle et s'échanger des écoliers entre enseignants pour répondre à des besoins de sous-groupes communs		X
Favoriser l'utilisation de l'informatique à des fins pédagogiques	Création d'un mini laboratoire en première année Décentralisation des portables en 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> année		x
Consolider les apprentissages par niveau en maths afin de prendre plus de temps pour voir moins de choses	Utiliser la planification des apprentissages annualisée préparée par la conseillère en mathématique de notre commission scolaire		x
Assurer un environnement sain et sécuritaire	Mise en oeuvre d'un plan pour contrer l'intimidation Formation pour le personnel de surveillance du midi et des éducatrices du service de garde avec Luc Pichette		X  X
Favoriser la transition entre le départ à la retraite du directeur et l'arrivée du nouveau.	L'arrivée de monsieur Picard, en début d'année, futur successeur du directeur, favorisera le temps nécessaire pour le transfert des dossiers et la connaissance des priorités et besoins de l'école.		X
Développer chez les jeunes des comportements axés sur l'environnement durable	Projet de compostage pour fermer la boucle de la cafétéria. Ensachage et vente du produit fini		x

## Nos activités marquantes

<p><b>Vente de fleurs en partenariat avec Canadian Tire d'Amos.</b></p> <p>Un don de plus de 1 000 \$ a été remis à la fondation hospitalière d'Amos. Un don de 400\$ au relais pour la vie. Les enfants ont participé à la vente des fleurs et ont marché au relais pour la vie. Un don à la famille d'un enfant lourdement handicapé lui permettra d'obtenir des traitements hors région.</p>	<p>Nous aimerions souligner les dix années d'engagement au conseil d'établissement de mesdames Monia Champagne et de Catye Brière. Merci de votre participation à notre école.</p> <p>Saviez-vous que les groupes de 6<sup>e</sup> année ont réussi à produire et vendre plus de 300 pots de caramel? Ces profits ont servi à payer les activités de fin d'année.</p> <p>Autre fait intéressant, le service de vente de repas de cafétéria est toujours à la hausse et démontre que les parents sont satisfaits. Près de 20 000 repas vendus cette année.</p>
---	---

## Notre bilan financier au 30 juin 2013

Revenus de fonctionnement et revenus d'investissement	2 549 510\$
Dépenses de fonctionnement	2 526 258\$
Surplus ou déficit cumulé au 30 juin 2011	(18 112)\$
Surplus ou déficit cumulé au 30 juin 2012	5 540\$

**Pour nous joindre 819-732-2675**  
**Pour tous les détails sur notre école**  
 Visitez le [www.csharricana.qc.ca/Sainte-Thérèse](http://www.csharricana.qc.ca/Sainte-Thérèse)