

# > RAPPORT ANNUEL

2011-2012



« Fais émerger ton esprit de collaboration ! »

## Nous avons fait émerger notre esprit de collaboration pour la réussite des élèves

Tout au long de l'année, le personnel grâce au soutien de plusieurs parents ont réussi à réaliser des projets stimulants pour que vos enfants, nos écoliers et écolières soient engagés dans leur réussite scolaire.

### Réalisations marquantes

La réalisation de l'année fut sans contredit le réaménagement complet de notre bibliothèque.

### Décisions de notre conseil d'établissement

Le conseil d'établissement s'est réuni à 6 reprises. Deux sondages importants ont permis de prendre certaines orientations concernant la garde-robe scolaire et les devoirs et leçons à la maison.

Il est maintenu pour la prochaine année scolaire que les enfants portent les couleurs et le sigle de notre école en tout temps, sauf pour les cours d'éducation physique. La majorité des parents a décidé que cette règle devait être maintenue. Cependant nous ferons affaire avec un nouveau fournisseur local, Publicité MB. Monsieur Bourgelas a su convaincre les parents du conseil que son service et ses lignes de vêtements, à prix abordables, seraient un atout pour les parents de l'école.

Concernant les devoirs vous avez été nombreux à répondre qu'il fallait maintenir les devoirs et leçons à la maison. Cependant un cadre de référence pour les enseignants sera mis de l'avant l'an prochain pour déterminer comment nous devons les organiser suite à vos suggestions.

## Notre projet éducatif et nos orientations

Le projet éducatif de l'école Sainte-Thérèse gravite autour du thème « la santé ».

Au-delà d'une saine alimentation et de promouvoir l'exercice physique, la santé psychologique des enfants mérite toute notre attention.

L'école privilégie le développement des habiletés de Communication qui permettent de diminuer les conflits, les résoudre lorsqu'ils se présentent et de mettre en place un climat social sain et sécuritaire.

L'école privilégie aussi la Collaboration et le travail d'équipe, car ils nous permettent d'avancer plus loin dans notre développement personnel.

Finalement la Compassion et une autre facette à développer chez les enfants parce qu'il faut apprendre à vivre avec nos différences.

L'école Sainte-Thérèse est donc l'école des 3 C.

## Plan de réussite : l'évaluation de nos réalisations

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
Implantation d'un troisième groupe de première année.	L'école a été en mesure d'accueillir une classe supplémentaire en investissant les ressources humaines et matérielles nécessaires.	Belle réussite. L'école a augmenté sa clientèle de 10 % passant de 300 enfants en 2010-2011 à 330 en 2011-2012. Les parents ont pu obtenir l'école de leur choix.
Accueil du nouveau personnel	Distribution du guide du nouvel employé. Dans ce guide sont écrites toutes les procédures qui caractérisent notre école afin que chacun puisse se retrouver et savoir quoi faire dans un plus grand nombre de situations possibles.	Nous avons accueilli plus de 30 nouveaux employés à l'école cette année. Malgré un roulement de personnel de plus de 50 %, nous avons été en mesure de maintenir le cap sans trop dévier de nos pratiques habituelles, car celles-ci étaient écrites et disponibles en tout temps.
Améliorer le climat de travail au service de garde	Implantation du code d'éthique au service de garde afin d'uniformiser nos stratégies d'interventions et se rassembler autour de valeurs communes en accueillant du nouveau personnel.	Très bon fonctionnement cette année. Amélioration marquée du climat de travail et harmonisation dans les pratiques entre les éducatrices. Aucun congé de maladie pendant toute l'année, donc belle stabilité du personnel pour les enfants et les parents.
Implantation du nouveau bulletin	Séance d'informations et rencontres pour que le tout se fasse harmonieusement, autant la compréhension des nouvelles façons de noter les enfants que la partie plus technique sur ordinateur.	Tout se passe bien. Le bulletin est en place et seules quelques légères modifications ont été suggérées par le personnel enseignant et elles ont été effectuées.
Valoriser les comportements adéquats des enfants	Maintien des thèmes mensuels par lesquels des façons d'être sont exigées des enfants. Partenariat avec Canadian Tire pour la distribution de prix aux gagnants et gagnantes de chaque classe.	8 thématiques ont été retenues. Circulation, ponctualité, écoute, politesse, communication, persévérance et participation. Plus de 240 gagnants et gagnantes pour récompenser l'acquisition des comportements attendus.

## Notre tableau des honneurs

<p><b>Bannière</b> <b>Défi moi je croque.</b></p> <p>L'école Sainte-Thérèse s'est vu attribuer la bannière du défi Moi je croque. Seules deux écoles en région ont mérité cette bannière.</p> <p>Les saines habitudes alimentaires et tout le volet d'activités physiques qui sont promues à l'école témoignent du dynamisme de notre équipe d'enseignantes et de la belle participation des élèves.</p>	<p><b>Engagement communautaire</b> <b>Dietée PGL</b></p> <p>Saviez-vous que les enfants ont réussi à amasser plus de 1 700 \$ pour la fondation Paul Gérin Lajoie.</p> <p>Activité annuelle encadrée par madame Carolyne Doyon, les parents collaborent beaucoup pour que les enfants participent à ce concours qui a deux buts : sensibiliser les enfants aux besoins des pays moins nantis, et améliorer leur français écrit.</p>	<p><b>Des retraites bien méritées.</b></p> <p>Madame Huguette prend sa retraite. Après plus de 34 années à prodiguer les bienfaits de l'activité physique. Nous désirons la remercier non seulement pour ce qu'elle a fait pour les enfants, mais tout ce qu'elle a fait aussi pour les parents, les collègues de travail, les stagiaires et la direction. Son passage a donné une couleur vive à l'école, celle du rouge fier, comme son cœur qui était gros et généreux comme l'école. Merci et bonne retraite.</p> <p>Madame Ginette aussi nous quitte. Elle a su personnaliser son enseignement auprès des enfants, et comme on dit dans le métier, elle fut une seconde mère pour plusieurs d'entre eux. Exemple de courage elle est une source d'inspiration pour nous tous.</p> <p>Finalement madame Micheline Harvey, surveillante des dîneurs nous quitte également. Elle pourra dîner un peu plus en silence... car elle a démontré beaucoup de patience et de persévérance pendant tous ces midis. Bonne retraite aux trois.</p>
--	---	---

## Nos chantiers pour 2012-2013

Voici en quelques lignes, le résumé de notre plan de réussite 2012-2013.

PRIORITÉS	MOYENS	POUSUTE	NOUVEAU
Améliorer les compétences en lecture	Murale de livres à lire... Mise en place pour confectionner un château dont chacune des briques correspond à un livre lu par un enfant.		X
	L'objectif, que les enfants de l'école lisent près de 12 000 livres. Presque un livre par semaine par enfant en moyenne. Mise en place du programme direction lecture.		X
Nouvelle organisation scolaire incluant la mise en place d'une troisième maternelle, pour intégrer les écoliers du groupe 005 Ajout d'un troisième groupe de deuxième année	Aménagement physique des lieux.		X
	Soutenir le personnel enseignant.		X
Assurer un environnement sain et sécuritaire	Mise en place d'un plan pour contrer l'intimidation		X
	Au niveau du bâtiment, changement des fenêtres et portes ainsi que tout le système de communication téléphonique. Formation pour le personnel de surveillance du midi		X

## Nos activités marquantes

<p><b>Vente de fleurs en partenariat avec Canadian Tire d'Amos.</b></p> <p>Un don de plus de 1 000 \$ a été remis à Leucan afin d'aider les gens affligés du cancer.</p> <p>Les enfants ont participé à la vente des fleurs et ont assisté la conférence de madame Paquin de Leucan.</p>	<p><b>Visite de deux conférenciers qui sont des modèles pour les enfants.</b></p> <p>Dans le cadre du mois de la persévérance, madame Geneviève Ouellet est venue démontrer aux enfants qu'il est possible d'atteindre les plus hauts sommets lorsqu'on persévère.</p> <p>Dans le cadre du mois de la participation, monsieur Pierre Lesage a aussi démontré aux enfants l'importance de l'activité physique et qu'il n'y a pas d'âge pour devenir triathlète.</p>
--	--

## Notre bilan financier au 30 juin 2012

Revenus de fonctionnement et revenus d'investissement	2 430 798 \$
Dépenses de fonctionnement	2 448 910 \$
Surplus ou déficit cumulé au 30 juin 2011	9 672 \$
Surplus ou déficit cumulé au 30 juin 2012	(8 840 \$)

**Pour nous joindre 819-732-2675**

**Pour tous les détails sur notre école**

Visitez le [www.csharricana.qc.ca/Sainte-Thérèse](http://www.csharricana.qc.ca/Sainte-Thérèse)