

FAITS SAILLANTS DE LA SÉANCE DU 7 septembre 2010

ORIENTATION 1 FAVORISER LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE DES ÉLÈVES JEUNES ET ADULTES POUR LES QUALIFIER ET LES DIPLÔMER.

Calendrier d'implantation du bulletin unique

Comme annoncé le 20 août dernier, la nouvelle ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, Mme Line Beauchamp, a approuvé, mais retardé d'une année, l'instauration d'un bulletin unique pour toutes les écoles primaires et secondaires du Québec. Ce nouveau bulletin permettra de mieux mettre en évidence l'évaluation des connaissances des élèves, en plus de fournir aux parents des renseignements faciles à comprendre. Pour aider le milieu scolaire et la population à suivre les diverses opérations en rapport avec l'implantation prochaine du nouveau bulletin, un tableau de bord de gestion est publié sur le site Internet du Ministère (<http://www.mels.gouv.qc.ca>). Dans le cadre de ce plan, la première action du ministère était d'informer les présidents et les membres du conseil des commissaires des nouvelles orientations en évaluation. La prochaine étape consiste à informer les gestionnaires du réseau scolaire de l'éducation, les directions d'école, les enseignants et les parents, sur le projet de règlement modifié. À la fin octobre, ce tableau de bord prévoit la publication des cadres d'évaluation et la formation des conseillers pédagogiques et des directions d'école. La période de formation du personnel enseignant est prévue du 1^{er} mars au 30 mars 2011. Une formation sur l'utilisation du système informatique modifié est également programmée du 15 novembre 2010 au 25 février 2011. La sortie d'un document de soutien à l'intention des équipes écoles pour la révision des normes et des modalités d'évaluation est prévue pour le 28 janvier 2011.

ORIENTATION 3 MAINTENIR LA QUALITÉ ET LA DIVERSITÉ DES SERVICES DANS UN CONTEXTE DE DÉCROISSANCE SCOLAIRE EN CONSIDÉRANT LES RESSOURCES DISPONIBLES.

Deux octrois de contrats de fenestration

En fonction des résultats des deux appels d'offres publics, les commissaires ont retenu pour ces projets le soumissionnaire conforme, Les Constructions Benoît Doyon. L'entreprise effectuera les travaux de réfection partielle des portes et fenêtres de l'école Notre-Dame-du-Sacré-Cœur (NDSC) de Barraute au montant de 152 000 \$. Elle veillera également à faire la réfection des portes et fenêtres de l'école Morency de Villemontel au coût de 194 000 \$.

ORIENTATION 4 ACCROÎTRE LE PARTENARIAT ÉCOLE, FAMILLE ET COMMUNAUTÉ.

La CSH appuie deux projets de la Ville d'Amos

Étant propriétaire du site de l'Agora naturelle située derrière le pavillon des Rapides, les membres du conseil des commissaires ont autorisé la Ville d'Amos à y réaliser des travaux d'empierrement afin de stabiliser les berges du terrain. De plus, les membres du conseil des commissaires ont également appuyé la demande de la Ville d'Amos auprès du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport pour le parachèvement de la piste cyclable Amos-Trécesson. En plus d'affirmer la volonté de notre commission scolaire de maintenir un partenariat avec les municipalités dont la ville d'Amos, cet appui s'inscrit directement dans notre planification stratégique. En effet, la saine alimentation et le mode de vie physiquement actif y occupent une place importante tant chez nos élèves que chez notre personnel ainsi que les membres de notre communauté.

ORIENTATION 5 SUSCITER ET SOUTENIR LA MOBILISATION DU PERSONNEL ET DONNER PRIORITÉ À SON DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL.

L'embauche de nouveaux membres du personnel et l'octroi de nouveaux postes

En ce début d'année scolaire, les commissaires ont pris connaissance et officialisé les derniers mouvements des membres du personnel enseignant et au secteur de l'adaptation scolaire. De plus, ils ont procédé à l'embauche de Mme Mélody Moreau-Gauthier à titre de magasinière au Service des sports à la polyvalente de la Forêt. Il s'agit d'un poste régulier à temps partiel de 17,5 heures par semaine. Ils ont également créé un poste d'agente de développement en lien avec les nouveaux dossiers liés à la planification stratégique notamment le suivi des conventions de partenariat et de gestion des établissements. Considérant que Mme Annie St-Julien occupe cette fonction depuis octobre 2007, celui-ci lui a été octroyé comme le prévoit la convention collective du personnel professionnel. De plus, ils ont confirmé l'embauche de Mme Jocelyne Cliche à titre de technicienne en travail social à l'école secondaire La Calypso. Il s'agit d'un poste régulier cyclique à temps complet de 35 heures par semaine. Finalement, ils ont procédé à l'embauche de Mme Darquise Robert à titre de technicienne en travaux pratiques à la polyvalente de la Forêt à un poste régulier cyclique à temps complet de 35 heures par semaines.